



# 第325回 人事・経営研究会

<Webセミナー>

## 人事経営豆知識 -IV

### 働きがいを考える



株式会社日本人事総研  
代表取締役 並木 一成

《資料の取扱いについて》

本資料はJIPCLUB会員に提供しています。同業及び競合者への開示、提供は厳禁です。

## 1) 働き方改革から働きがい改革へ

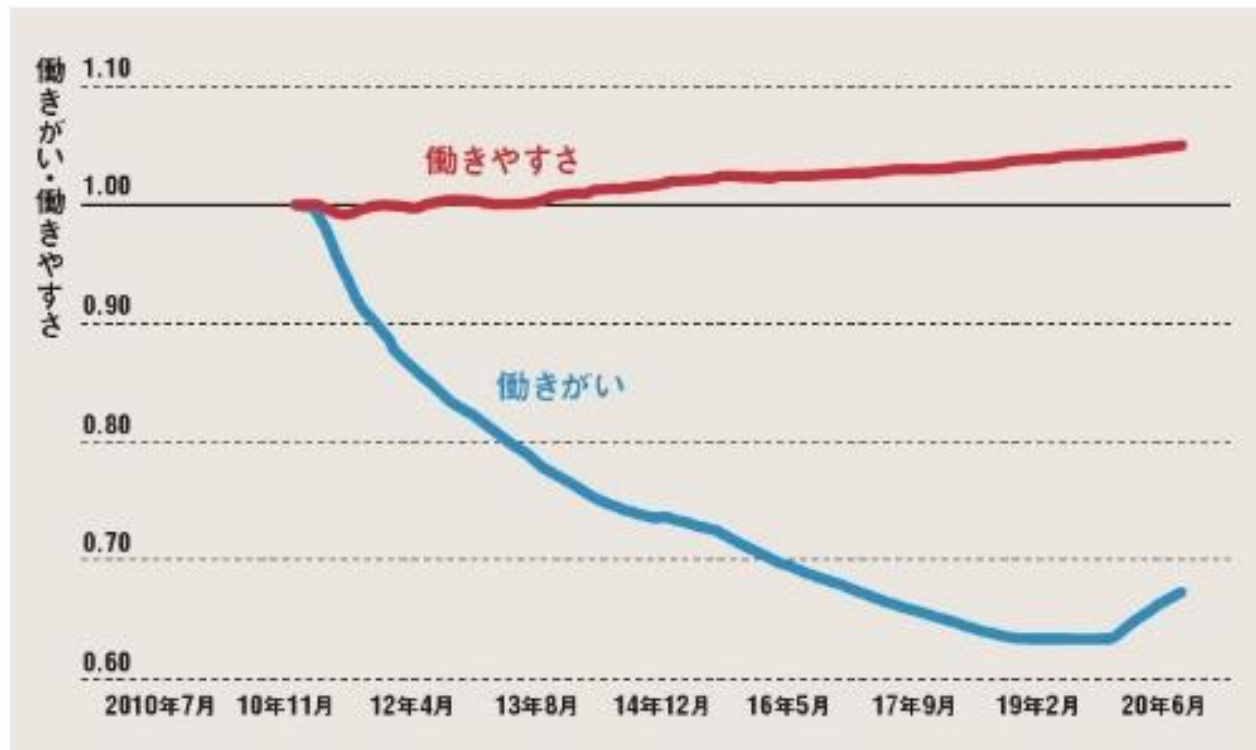
働き方改革は、安心して働ける環境を、従業員自身が選択でき、**働きやすさの改善**がゴールで、働きがい改革は、**働きがいの向上**がゴールとなります。

そのため、所属組織のなかで働く価値を感じながら、積極的に仕事と向き合う姿勢が、働きがい改革においては求められます。

## 2) 働き方改革が進むほど、働きがいが失われるのは本当か？

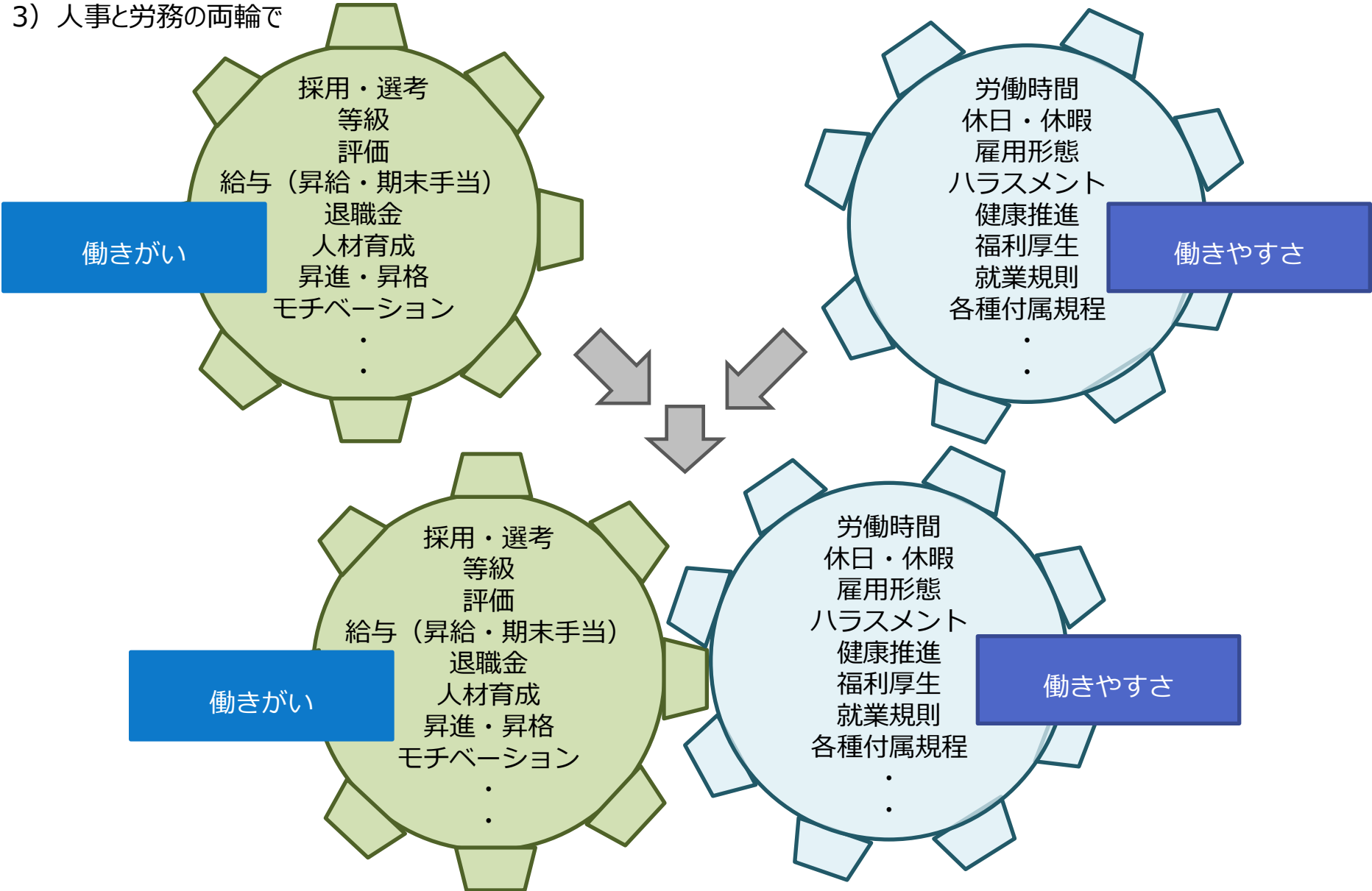
働き方改革が進むほど、働きがいが失われる

●VCPCクチコミインデックス「働きやすさ」と「働きがい」の推移（2011年1月=1）

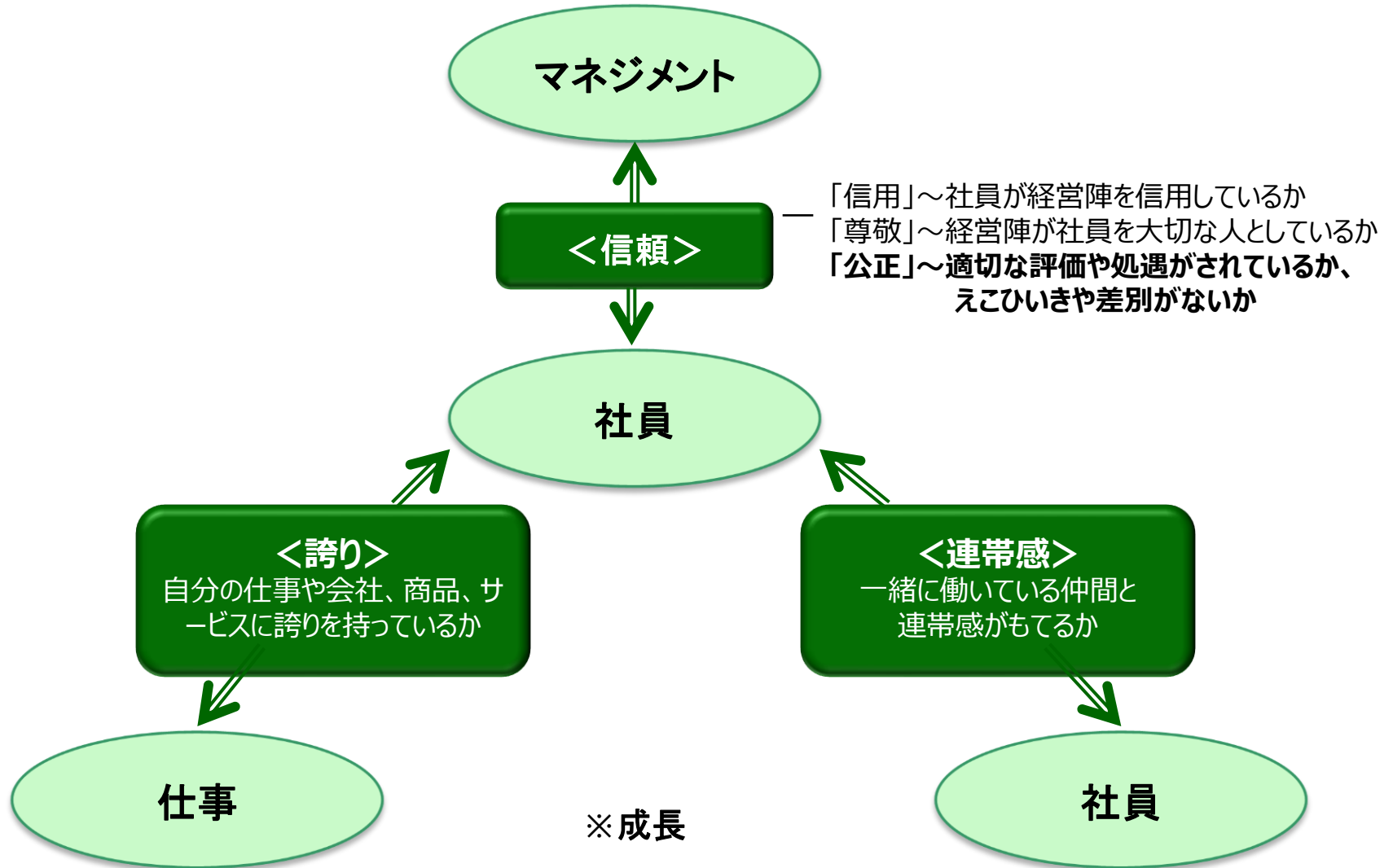


出所：オープンワークのデータを基に、クレジット・プライシング・コーポレーション（CPC）のアナリスト、西家宏典氏が作成

## 3) 人事と労務の両輪で



4) ヤル気はどこから

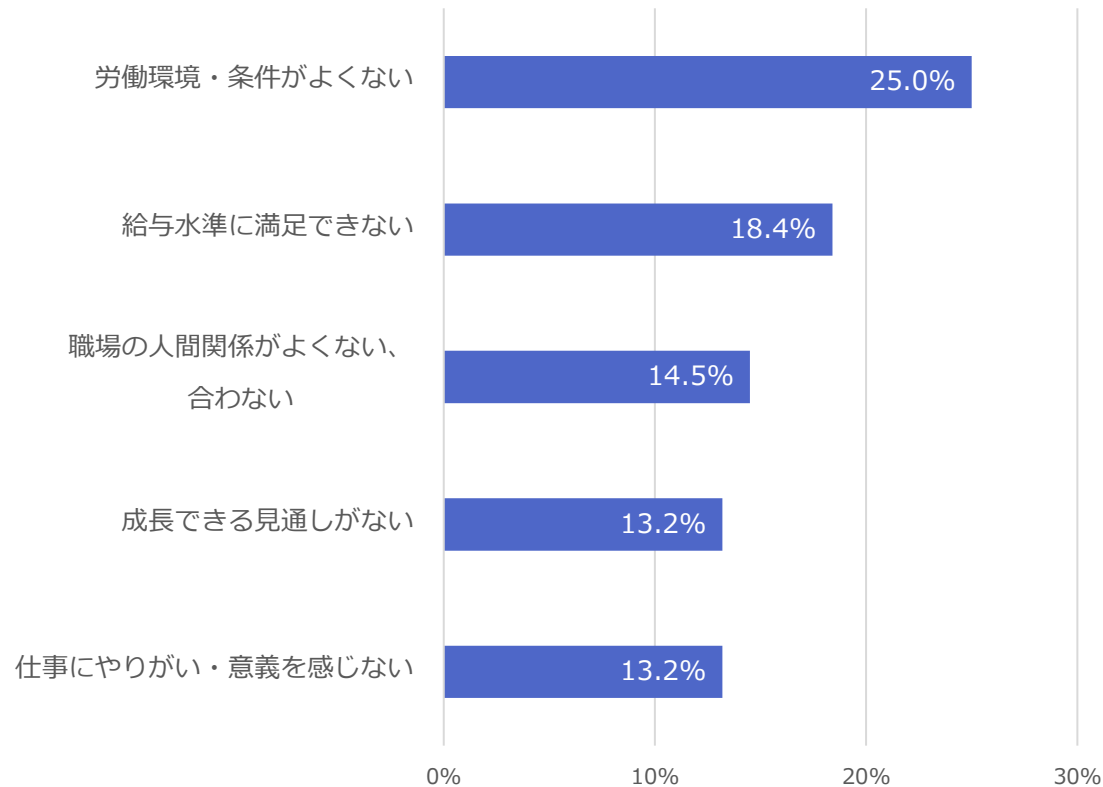


## 5) 就職後3年以内の離職率（厚生労働省）

<データからの考察>

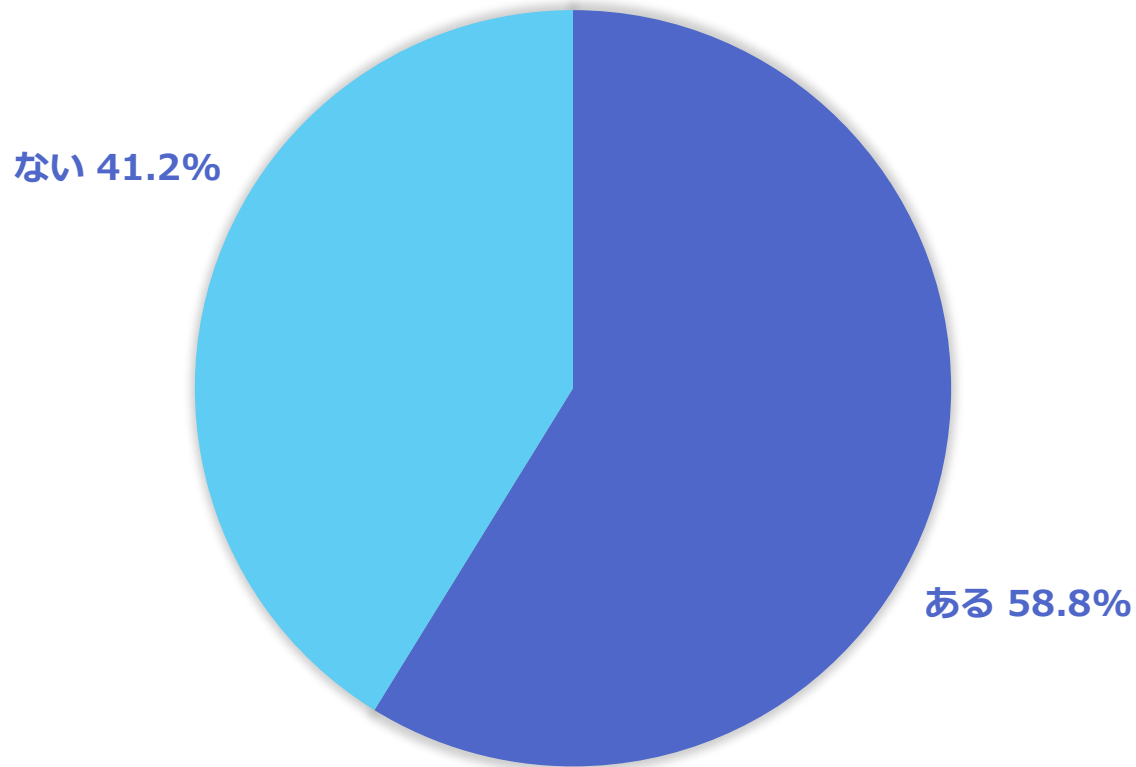
従業員数	3年以内離職率
5人未満	56.3%
5～29人	49.4%
30～99人	39.1%
100～499人	31.8%
500～999人	28.9%
1000人～	24.7%

## 過去3年以内に自己都合退職した際、 退職理由で影響が大きかったもの (最大2つまで)



調査:リクルートマネジメントソリューションズ  
2023年3月/インターネット  
有効回答/435名  
平均年齢/25.1歳  
企業規模/1000名未満51%、1000名以上49%

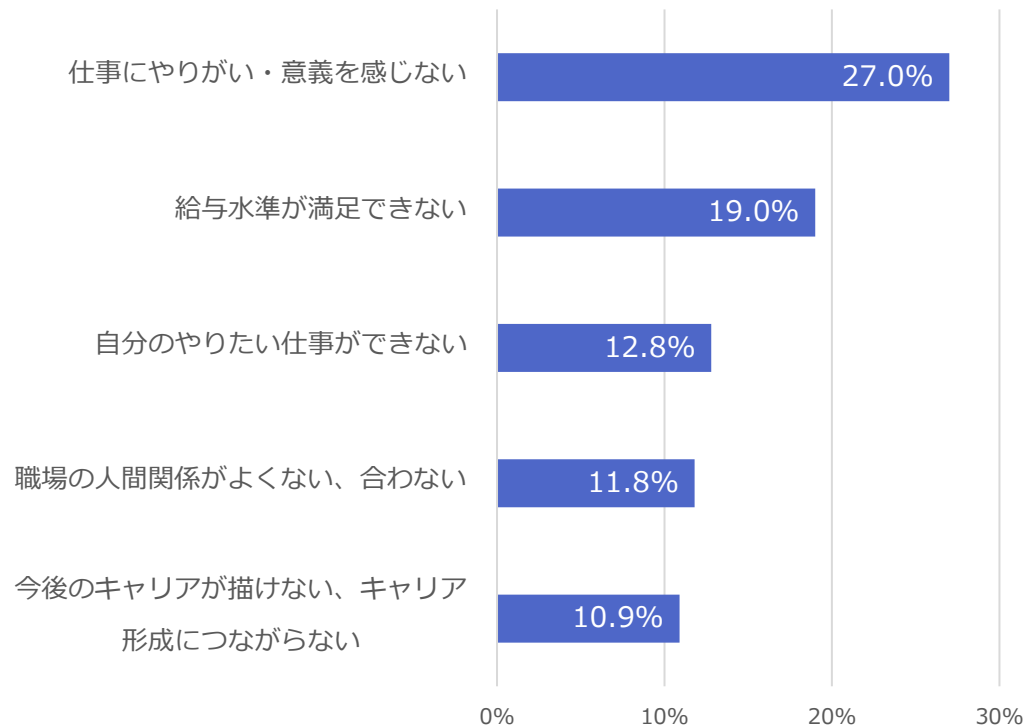
## 過去3年以内に会社を辞めたいと思ったことがあるか



調査:リクルートマネジメントソリューションズ  
2023年3月/インターネット  
有効回答/435名  
平均年齢/25.1歳  
企業規模/1000名未満51%、1000名以上49%



過去3年以内に自己都合退職していないが、  
辞めたいと思った理由で、影響の大きかったもの  
(最大2つまで)



調査:リクルートマネジメントソリューションズ  
2023年3月/インターネット  
有効回答/435名  
平均年齢/25.1歳  
企業規模/1000名未満51%、1000名以上49%