



# 第331回 人事・経営研究会

<Webセミナー>

## 労働法務 - 5

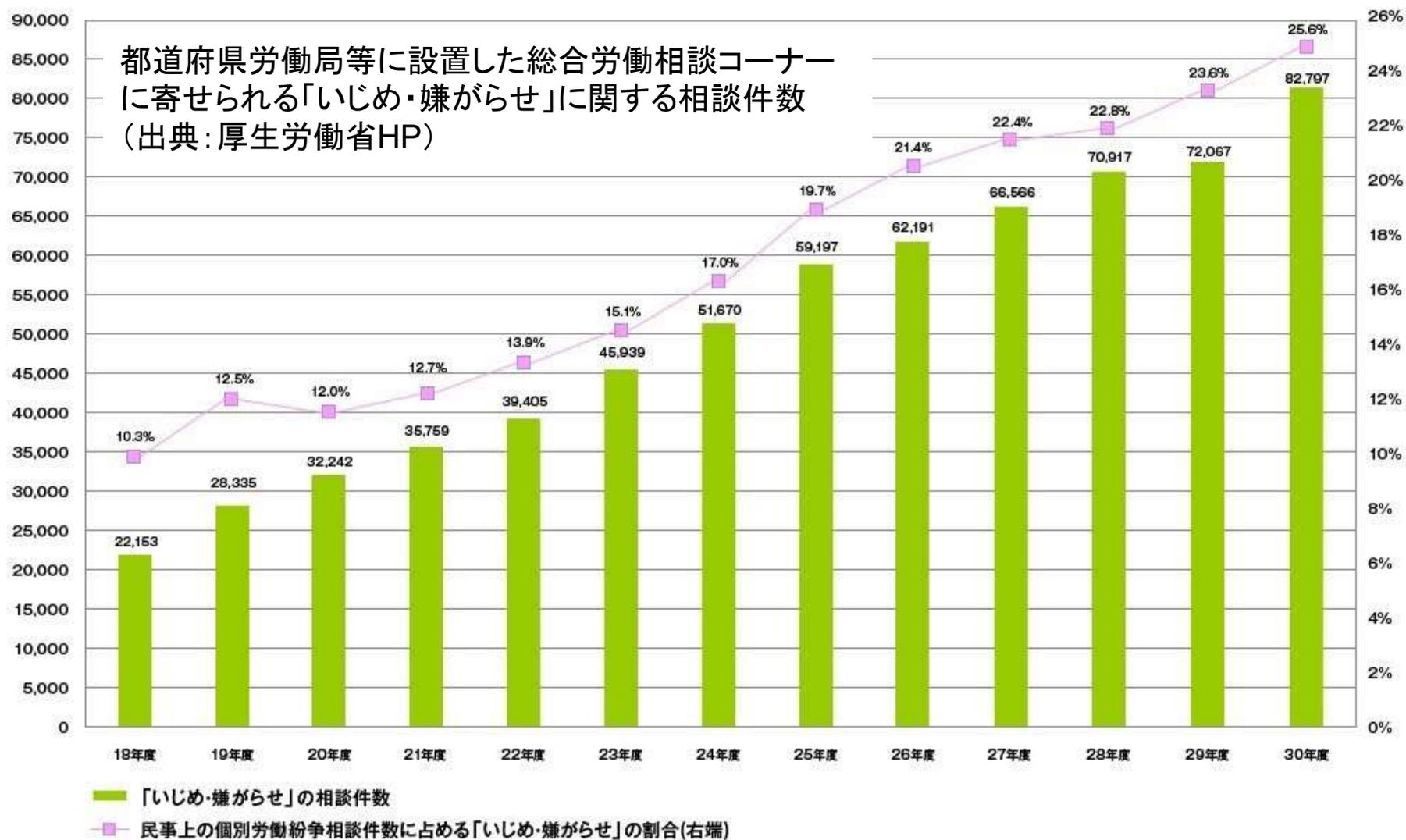
### 最近のハラスメントの動向について

森・濱田松本法律事務所  
弁護士 安倍 嘉一

《資料の取扱いについて》

本資料はJIPCLUB会員に提供しています。同業及び競合者への開示、提供は厳禁です。

# ハラスメントを取り巻く社会情勢



## ハラスメントのグレースケール

ハラスメントには様々なレベルがある



ハラスメント上司



- レピュテーション  
リスク生じる
- 違法か適法か迷う

エクセレント上司



最近**薄いグレー**をどう扱うか  
問題となるケースが増えている

## 「ハラスメント」の難しさ

「ハラスメント」の基準は、主観的

以前許されていた行為（書類を投げる、やぶる、怒鳴る…など）も、今では許されない

基準は絶えず変化していく

常にアップデートさせる必要がある

# セクシャルハラスメント

## ◆ 「性的な言動」とは？

- 気持ち悪い
- 自分に好意を寄せている
- 社長と新入社員が集合写真を撮る際、社長が肩を組んで写真を撮ったことについて新入社員の両親がクレーム

### 【内部通報（内容について変更の上ご紹介）】

女性社員と男性社員の仲が良く、親しげに仕事をしている。その親密さがやや周囲も気になるほどであったため、上司が男性社員を呼び出したうえで、「職場でいちゃいちゃするのは困る」と注意を行った。

その後、「いちゃいちゃ」という表現がセクシュアルハラスメントに当たる、との内部通報。

# パワーハラスメント

## ◆ 「就業環境を害する言動」とは？

- あいさつをしない
- 舌打ち ため息
- チャットに句読点をいれる

## ◆ パワハラと指導の境界線

- 適切な指導とは
- 指導に関係のない言動

## コミュニケーションの取り方

### ◆ 対等の人として尊重しているか

- あいさつ
- 部下の呼び方
- 話し方、メール・チャットの使い方
- 飲み会での態度

### ◆ みんなが文句を言わないことに甘えていないか

- お礼を言う
- 謝る

ご清聴ありがとうございました

# Lawyer profile



## 安倍 嘉一

Yoshikazu Abe

パートナー

2000年 東京大学法学部卒業

2005年 弁護士登録  
第一東京弁護士会所属  
企業側労務の専門法律事務所  
にて執務

2008年 経営法曹会議員

2015年 森・濱田松本法律事務所にて  
執務

2018年 第一東京弁護士会労働法制  
委員会外国法研究会副部長

TEL: 03-6266-8528

yoshikazu.abe@mhm-global.com

### ■ 主要な取扱分野

- 紛争対応（労働審判、訴訟、労働委員会、労働局のあっせん）
- ローパフォーマー社員、精神疾患社員等の対応
- ハラスメント等不祥事の調査・処分対応
- 労働組合対応（団体交渉・事務折衝対応、回答書作成）
- 制度設計、変更実施対応（働き方改革、同一労働同一賃金）
- 組織再編（リストラ、労務デュー・デリジェンス、残業代精算）

### ■ 著作・論文

- 『企業情報管理実務マニュアル』（民事法研究会 2015年、共著）
- 『企業訴訟実務問題シリーズ 労働訴訟— 解雇・残業代請求』（中央経済社 2017年、共著）
- 『従業員の不祥事対応実務マニュアル』（民事法研究会 2018年）
- 『多様な働き方の実務必携Q&A』（民事法研究会 2021年、共著）

その他、著書・論文多数



### ■ 実績

- 日本郵便株式会社の**労働契約法20条（同一労働同一賃金）**に関する訴訟（東京訴訟・大阪訴訟等）において、代理人として活動
- 日本郵便株式会社の東京訴訟第一審判決について、**経団連労働法規委員会**で解説
- **経営法曹会議**の重要判例解説で日本郵便事件について解説
- 大手人材紹介企業の**職業紹介事業**該当性について多数の事例を分析、対応
- 公益財団法人東京都中小企業振興公社主催「**メンタルヘルスリーダー養成講座**」講師

### ■ 受賞歴等

- The Legal 500 Asia Pacific 2022にてLeading individualに選ばれました
- The 13th Edition of Best Lawyers in Japanに選ばれました
- 日本経済新聞社2022年「企業法務・弁護士調査」にて、**労務分野総合10位**に選ばれました
- 趣味：合気道（準師範）、サウナ

企業側労務のプロフェッショナルとして、あらゆる労働問題に対応します！